

Strategiske prioriteter for
Danmarks Grundforskningsfond,
2026-2030

Strategiske prioriteter for Danmarks Grundforskningsfond, 2026-2030



Formål

Danmarks Grundforskningsfond (DG) styrker Danmarks forskningskapacitet ved at finansiere fremragende, nysgerrighedsdrevet forskning på højeste internationale niveau. Fonden støtter forskningsmiljøer, hvor videnskabelig kreativitet, fremsynethed og teamsamarbejde flytter grænserne for vores viden.

DG lever op til sit mandat ved at tilbyde relevante og distinkte finansieringsinstrumenter, sikre gennemsigtige bedømmelsesprocesser og føre tilsyn på en måde, der gavner både bevillingsmodtagere og fonden. Fonden lægger vægt på en tæt, tillidsbaseret dialog med forskningsmiljøerne.



Strategiske prioriteter 2026-2030

DG er dedikeret til bottom up, langsigtet forskning, der fremmer grundlæggende videnskabelig erkendelse som fundament for at identificere og udnytte nye og uforudsete udfordringer og muligheder. DG fremmer forskningsmiljøer, hvor ambition og kreativitet trives, og hvor forskere tidligt i karrieren kan udvikle sig til næste generation af selvstændige forskningsledere.

I perioden 2026-2030 vil DG iværksætte initiativer med henblik på at fremme videnskabelig excellence, understøtte talent og teams samt at styrke ansvarlig forskningsevaluering. Gennemførelsen af disse initiativer forudsætter tilførsel af tilstrækkelig ny kapital, idet den nuværende kapital alene rækker til at opslå Centers of Excellence i 2026 og allerede igangsatte aktiviteter.

Om Danmarks Grundforskningsfond

Danmarks Grundforskningsfond blev etableret af Folketinget i 1991 som en uafhængig fond baseret på statslige kapitalindskud. DG's lovgrundlag fastsætter et gennemsnitligt årligt bevillingsniveau på cirka 470 mio. kr. (2018 niveau). DG's bevillinger udgør aktuelt 1,8 % af Danmarks samlede offentlige forskningsbudget.

Fondens centrale finansieringsinstrument, Centers of Excellence, udgør fleksible, langsigtede bevillinger til ambitiøs forskning med stort potentiale for videnskabelige gennembrud.

Siden etableringen har DG finansieret 143 centre på tværs af alle videnskabelige områder. Fonden administrerer desuden et finansieringsinstrument målrettet international rekruttering og medfinansierer de nationale Pionercentre i samarbejde med private fonde.

En evaluering gennemført i 2025 bekræftede, at DG-finansierede aktiviteter leverer videnskabelig gennemslagskraft på højeste internationale niveau, understøtter talentudvikling og yder et væsentligt bidrag til det danske samfund.

Fremme videnskabelig excellence



Et velfungerende dansk forskningsfinansierings-system skal sikre muligheder på tværs af fagområder, karrieretrin og i hele forsknings- og innovationsspektret. Klare roller og koordination mellem offentlige og private bevillingsgivende organisationer er afgørende for at opretholde et sådant system.

DG vil fortsat yde fleksibel, substantiel og langsigtet finansiering – primært gennem Centers of Excellence instrumentet – og vil arbejde for at styrke koordineringen med offentlige og private fonde.

Konkret vil DG:

Øge bevillingsrammen

Fra og med den 13. runde vil DG forhøje den maksimale bevillingsstørrelse for Centers of Excellence og indføre en kontinuerlig bevillingskala. Dette skal sikre, at centrene tildeles den nødvendige finansiering uden at tilskynde til oppustede budgetter. Ansøgere forventes at indsende gennemtænkte budgetter, der afspejler de faktiske behov i den planlagte forskning.

Styrke adgang på tværs af alle videnskabelige felter

Centers of Excellence instrumentet vil fortsat være åbent for ansøgninger fra alle videnskabelige områder, herunder ansøgninger der invol-

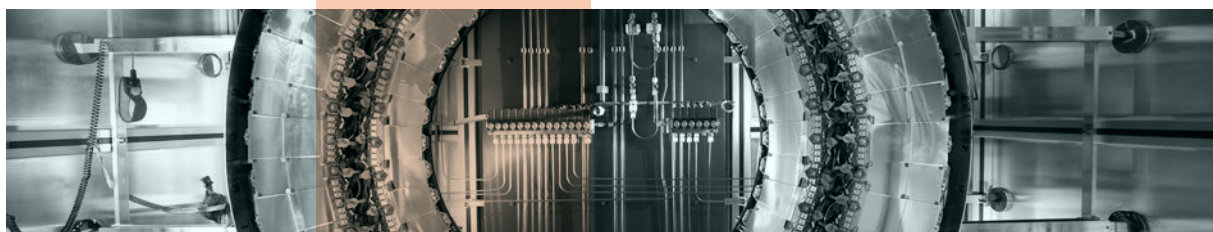
verer interdisciplinære teams og tilgange. DG vil intensivere indsatsen for at tilskynde ansøgninger fra underrepræsenterede fagområder og vil samarbejde med universiteterne om at fremme en bredere deltagelse.

Styrke forbindelsen mellem grundforskning og samfundsmæssig værdiskabelse

Videnskabelig excellence forbliver det centrale grundlag for bevillingsbeslutninger. For at understøtte samfundsmæssig værdiskabelse på baggrund af grundlæggende forskningsfremskridt i Centers of Excellence vil DG styrke sine forbindelser til andre aktører i forsknings- og innovationsøkosystemet, herunder i form af samarbejde med Innovationsfonden.

Samarbejde på tværs af det samlede bevillingslandskab

Private fondes stigende betydning i det danske forskningslandskab kræver løbende opmærksomhed på roller og koordinering. DG vil styrke dialogen med større private fonde med henblik på at undersøge samarbejds muligheder og fremme sammenhæng i systemet. En systematisk evaluering af det samfinansierede Pionercenter program vil blive gennemført i samarbejde med de deltagende private fonde.



Understøtte talent og teams



Sammensætning og dynamik i forskerteams er afgørende for at opnå banebrydende forskningsresultater og for udviklingen af kommende generationer af forskere. Stærke forskningsmiljøer og velfungerende teams er essentielle for at fastholde Danmarks langsigtede videnskabelige konkurrenceevne.

DG vil fortsat afsætte betydelige midler til lønninger og støtte til forskere tidligt i karrieren i Centers of Excellence og vil fremme forskningsmiljøer, der stimulerer deres videnskabelige og karrieremæssige udvikling. Fonden ønsker desuden at støtte lovende forskere i overgangen til, at de bliver uafhængige forskningsledere.

Konkret vil DG:

Lancere et "Rising Stars"-instrument

Der vil blive udviklet et nyt program til at støtte særligt lovende forskere i at påtage sig en uafhængig ledelsesrolle. Programmet vil blive udformet på baggrund af analyser af nationale og internationale finansieringslandskaber og skal give potentielle videnskabelige ledere mulighed for at opbygge eller konsolidere deres teams og udnytte gennembrudsmuligheder på afgørende tidspunkter i karrieren.

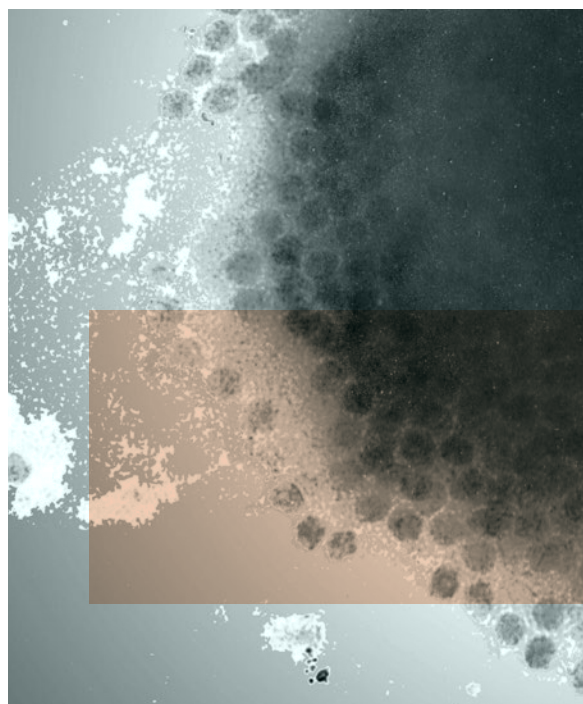
Styrke kernegruppens funktion

Centers of Excellence fungerer som laboratorier for teambaseret forskning. Effektivt samarbejde i kernegrupperne samt en klar fordeling

af vejlednings- og ledelsesansvar blandt seniorforskere er afgørende for centrenes succes. Disse forhold vil få øget opmærksomhed i ansøgningsbedømmelser, midtvejsevalueringer og den løbende opfølgning.

Dele bedste praksis for supervision og karriereudvikling

Mange forskere tidligt i karrieren har begrænset adgang til struktureret karriererådgivning og mentorer. DG vil samarbejde med støttede forskningsmiljøer om at identificere og udbrede effektive modeller for karriereudvikling både inden for og uden for den akademiske verden.



Styrke ansvarlig forskningsevaluering



Ansvarlig evalueringspraksis, hvor et bredt spektrum af videnskabelige bidrag anerkendes, bliver stadig vigtigere. Som forvalter af offentlige midler vil DG fortsat arbejde for at styrke bedømmelse og monitorering baseret på gennemsigtighed, robuste kriterier og tæt dialog med de støttede forskningsmiljøer.

Som underskriver af Agreement on Reforming Research Assessment vil DG fortsætte udviklingen af evalueringsmodeller, der afspejler ansvarlige principper og understøtter robuste og retfærdige beslutningsprocesser.

Konkret vil DG:

Justere sit CV format

Fonden vil revidere sit CV format med henblik på at anerkende en bredere vifte af kompetencer og dermed styrke identificeringen af lovende ledere og teams.

Afsøge nye modeller for bedømmelse

For yderligere at styrke identificeringen af ansøgninger med stort gennembrudspotentiale – herunder projekter uden for bestyrelsesmedlemmers umiddelbare ekspertise – vil DG afsøge mulighederne for at styrke bedømmelsen af pre-proposals (fase 1-ansøgninger), eksempelvis gennem inddragelse af faglige rådgivere.

Styrke støtten til centrene

Der vil blive indført en forfinet model for den løbende monitorering af bevillingshaverne, hvor et fast bestyrelsesmedlem med relevant videnskabelig ekspertise tilknyttes og deltager i de årlige opfølgingsbesøg på Centers of Excellence.



DANMARKS GRUNDFORSKNINGSFOND
Holbergsgade 14, 1
DK-1057 Copenhagen K, Denmark
CVR. no. 17730290

T: +45 3318 1950

E: dg@dg.dk

www.dg.dk